

Aperçu de la session

Session d'hiver,
4 – 22 décembre 2023

Début de la 52e législature

c/o Société des employés de commerce
Reitergasse 9
Postfach
CH-8021 Zurich






info@die-plattform.ch

la plateforme – «For a strong Swiss workforce»



Avant chaque session parlementaire, les associations d'employé-e-s et associations professionnelles indépendantes de la plateforme donnent des recommandations sur une sélection de dossiers. Des solutions innovantes dans les domaines de la formation et de la politique sociale et économique, permettent aux employé-e-s de mener une vie professionnelle épanouie et de développer leur potentiel tout au long de leur carrière professionnelle. Des professionnel-le-s fort-e-s et indépendant-e-s sont la base d'une société moderne et ouverte.

Vue d'ensemble

CONSEIL NATIONAL

| | N° | Objet | Consultation | Recommandation |
|---|---------|--|--------------|----------------|
|  | 22.045 | Convention OIT concernant la violence et le harcèlement dans le monde du travail | 12.12.2023 | Pas de renvoi |
|  | 16.442 | Les employés de start-up détenant des participations dans l'entreprise doivent être libérés de l'obligation de saisir leur temps de travail | 12.12.2023 | Rejet |
|  | 23.050 | Loi sur les allocations familiales. Compensation intégrale des charges | 14.12.2023 | Approbation |
|  | 23.3239 | Augmenter les rentes AVS des retraités dans le besoin | 14.12.2023 | Approbation |
|  | 22.067 | Admission facilitée pour les étrangers titulaires d'un diplôme d'une haute école suisse | 19.12.2023 | Approbation |


CONSEIL DES ETATS

| | N° | Objet | Consultation | Recommandation |
|---|---------|--|--------------|----------------|
|  | 23.4010 | Renforcer l'attrait du travail à temps plein! | 14.12.2023 | Rejet |
|  | 23.3964 | Congé maternité en cas de grossesse multiple | 18.12.2023 | Approbation |

Argumentaire

CONSEIL NATIONAL

12.12.2023

 22.045 Objet du Conseil fédéral

Convention OIT concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail

Pas de renvoi.

Jusqu'à présent, 32 pays ont ratifié la convention, car la demande est justifiée. L'entrée en matière du Conseil des Etats permettrait au moins un débat au sein du Conseil. Le Conseil fédéral et les partenaires sociaux soutiennent la ratification de la convention OIT de 2019. La plateforme rejette la demande de renvoi.


 16.442 Iv.Pa. déposée au Conseil national (Dobler)

Les employés de start-up détenant des participations dans l'entreprise doivent être libérés de l'obligation de saisir leur temps de travail

Oui à la flexibilisation, mais en protégeant la santé.

La plateforme se mobilise depuis des années en faveur du travail flexible. L'initiative exige que les employé-e-s de start-up détenant des participations dans l'entreprise soient libérés de toute obligation de saisir leur temps de travail. Ainsi, elle combine trois thèmes différents: l'amélioration des conditions-cadres pour les start-up, le travail flexible et la saisie du temps de travail. Les petites entreprises ont d'ores et déjà la possibilité de simplifier la saisie du temps de travail en vertu de l'art. 73b de l'OLT 1, à condition qu'une majorité des collaborateurs-trices y consente. Seul le nombre d'heures de travail total par jour doit être saisi. Dans les start-up, qui sont des entreprises en phase de démarrage, un important investissement dans le travail est souvent exigé, ce qui est juste. Néanmoins, nous estimons que la saisie du temps de travail est un élément important de la flexibilisation des horaires afin de garantir la protection de la santé des employé-e-s.


14.12.2023

 23.050 Objet du Conseil fédéral

Loi sur les allocations familiales. Compensation intégrale des charges

Proposition minoritaire de compensation intégrale des charges.

Les cantons doivent introduire une compensation intégrale des charges pour les caisses d'allocations familiales. La structure de la population active, qui varie d'une branche à l'autre, ne doit ainsi pas avoir pour conséquence que les taux de cotisation des caisses pour les bas salaires et comptant de nombreux employé-e-s à temps partiel soient plus élevés que ceux des caisses des branches à hauts salaires, comptant majoritairement des employé-e-s à temps plein. Par souci de justice sociale, il convient donc de suivre la proposition minoritaire en faveur de la compensation intégrale des charges.

 23.3239 Motion déposée au Conseil national (Mettler)

Augmenter les rentes AVS des retraités dans le besoin

Des mesures ciblées contre la pauvreté des personnes âgées sont requises.

La situation des personnes retraitées en Suisse est très variable. Selon Pro Senectute, près de 14% des retraité-e-s en Suisse touchent un revenu mensuel inférieur au seuil de pauvreté. 3% ont un faible revenu, ne sont pas propriétaires de leur logement et possèdent peu d'économies. Contrairement à l'initiative populaire pour une 13^e rente AVS, cette motion a pour but d'augmenter uniquement les rentes AVS des personnes qui en ont réellement besoin. Autrement dit, pas selon le principe de l'arrosoir. La formule de calcul des rentes peut être adaptée de manière simple et

pragmatique, ce qui en fait non seulement une mesure ciblée, mais aussi une mesure qui a avec un impact immédiat.

19.12.2023

■ 22.067 Objet du Conseil fédéral

Loi fédérale sur les étrangers et l'intégration. Admission facilitée pour les étrangers titulaires d'un diplôme d'une haute école suisse

Hautes écoles suisses pour le marché du travail suisse.

Dans certains domaines comme la santé, les TIC, l'ingénierie ou les professions techniques, la Suisse ne forme pas suffisamment de spécialistes nationaux. D'ailleurs, les mesures visant à encourager le potentiel de main-d'œuvre qualifiée suisse ne sont pas suffisantes pour ces professions. La libre circulation des personnes permet d'atténuer partiellement cette pénurie. Toutefois, les spécialistes bien formé-e-s issu-e-s de pays tiers et qui étudient en Suisse sont tributaires de la «loterie des contingents». Au-delà de relations bilatérales stables avec l'UE, la présente mesure est également un moyen de sortir de la grave pénurie de spécialistes dans ces domaines, qui ne fera que s'aggraver.

CONSEIL DES ETATS

14.12.2023

■ 23.4010 Motion déposée au Conseil des Etats (Müller)

Renforcer l'attrait du travail à temps plein!

Mauvaise approche.

La préoccupation, qui est de lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, est justifiée. En revanche, la solution proposée, à savoir l'introduction d'une déduction fiscale pour les personnes travaillant à temps plein, va entièrement à l'encontre de ce qui est recherché. La progression du travail à temps partiel comme moyen pour mieux concilier vie professionnelle et vie privée a permis d'augmenter considérablement le taux d'activité en Suisse au cours des trente dernières années. En comparaison internationale, le taux d'activité suisse est désormais le troisième plus élevé. Toutefois, ce taux d'activité est le plus bas dans la catégorie des 55 à 64 ans, soit environ 15% en EPT. Il convient de porter une attention particulière à cette tranche d'âge et de maintenir les employé-e-s concerné-e-s sur le marché du travail au moins jusqu'au départ ordinaire à la retraite.

18.12.2023

■ 23.3964 Motion déposée au Conseil national (CSSS)

Congé maternité en cas de grossesse multiple

Complément judicieux de l'APG.

1,5% des naissances en Suisse sont des naissances multiples. L'accouchement a souvent lieu plus tôt, les enfants sont en général plus légers et la prise en charge au cours de la phase initiale, y compris l'alimentation conformément aux recommandations de l'OMS, est plus exigeante et nécessite davantage de soutien. Une adaptation de l'APG tenant compte de cette réalité est donc judicieuse.

Contact | die-plattform.ch/fr

— Dr. Ursula Häfliger, Directrice, T +41 44 283 45 78, info@die-plattform.ch

la plateforme – «For a strong Swiss workforce»

La plateforme est l'alliance politique des associations d'employé-e-s et associations professionnelles indépendantes. Avec plus de 85'000 membres, elle agit dans l'intérêt des professions de service, qui emploient actuellement 80% de la population active (avec une tendance à la hausse), et des métiers de la connaissance, le secteur professionnel qui connaît la plus forte croissance en Suisse. La plateforme travaille à des solutions innovantes dans les domaines de la formation et de la politique sociale et économique, permettant aux employé-e-s de mener une vie professionnelle épanouie et de développer leur potentiel tout au long de leur carrière professionnelle. Des professionnel-le-s fort-e-s et indépendant-e-s sont la base d'une société moderne et ouverte.

**société des employés
de commerce**
dynamiser l'économie. pour moi.

A Angestellte
Schweiz

**SWISS
LEADERS**

veb.ch

ZGp Zürcher Gesellschaft für
Personal-Management

SALESSWISS

Kaderverband des öffentlichen Verkehrs KVVV
Associazione dei quadri dei trasporti pubblici ACTP
Association des cadres des transports publics ACTP

**SWISS
ENGINEERING**
STV UTS ATS