

Aperçu de la session

Session d'automne,
11 – 29 septembre 2023

c/o Société des employés de commerce
Reitergasse 9
Postfach
CH-8021 Zurich




info@die-plattform.ch

la plateforme – «For a strong Swiss workforce»









Avant chaque session parlementaire, les associations d'employés et associations professionnelles indépendantes de la plateforme donnent des recommandations sur une sélection de dossiers. Des solutions innovantes dans les domaines de l'éducation et de la politique sociale et économique, permettent aux employés de mener une vie professionnelle épanouie et de développer leur potentiel tout au long de leur carrière professionnelle. Des professionnels forts et indépendants sont la base d'une société moderne et ouverte.

Vue d'ensemble

CONSEIL NATIONAL

N°	Objet	Consultation	Recommandation
 23.3964	Congé maternité en cas de grossesse multiple	14.09.2023	Approbation
 23.026	Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail pour les formateurs-trices	20.09.2023	Approbation
 23.446	Sous-commission permanente des questions européennes	27.09.2023	Approbation


CONSEIL DES ETATS

N°	Objet	Consultation	Recommandation
 22.067	Admission facilitée pour les étrangers titulaires d'un diplôme d'une haute école suisse	12.09.2023	Approbation
 23.3596	Train de mesures visant à combattre la pénurie de main-d'œuvre pour les actifs plus âgés	13.09.2023	Conversion en postulat
 22.4268	Admission sans examen aux HEP pour les titulaires d'une maturité professionnelle	18.09.2023	Approbation
 23.3962 22.308	Soutien à la suite d'une fausse couche ou d'une mort périnatale	25.09.2023	Approbation du postulat
 23.3832	Pas de Suisse à 10 millions!	27.09.2023	Rejet
 22.045	Convention OIT concernant la violence et le harcèlement dans le monde du travail	28.09.2023	Entrée en matière
 22.3871	Solutions impliquant les partenaires sociaux dans le dossier relatif à l'UE	28.09.2023	Rejet
 23.3699	Renforcer le soutien aux formations continues et aux reconversions professionnelles pour favoriser le retour dans le monde du travail	28.09.2023	Conversion en postulat

Argumentaire

CONSEIL NATIONAL

14.09.2023


 23.3964 Motion déposée au Conseil national (CSSS)

Congé maternité en cas de grossesse multiple

Complément judicieux de l'APG.

1,5% des naissances en Suisse sont des naissances multiples. L'accouchement a souvent lieu plus tôt, les enfants sont en général plus légers et la prise en charge au cours de la phase initiale, y compris l'alimentation conformément aux recommandations de l'OMS, est plus exigeante et nécessite davantage de soutien. Une adaptation de l'APG tenant compte de cette réalité est donc judicieuse.

20.09.2023


 23.026 Objet du Conseil fédéral

Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail pour les formateurs-trices

Garantir la poursuite de la formation pour les apprenti-e-s pendant les périodes de réduction de l'horaire de travail.

La pandémie de coronavirus a montré qu'en période de crise, les entreprises formatrices peuvent avoir du mal à assurer la formation de leurs apprenti-e-s, notamment lorsque l'entreprise est en situation de réduction de l'horaire de travail. La LACI doit être adaptée en conséquence afin que les formateurs-trices puissent assurer la formation des apprenti-e-s même en cas de réduction de l'horaire de travail.

28.09.2023


 23.052 Initiative parlementaire (APK)

Sous-commission permanente des questions européennes

Un débat préliminaire approfondi sur le contenu est utile pour la plus importante relation extérieure de la Suisse.

CONSEIL DES ETATS

12.09.2023

 22.067 Objet du Conseil fédéral

Loi fédérale sur les étrangers-ères et l'intégration. Admission facilitée pour les étrangers-ères titulaires d'un diplôme d'une haute école suisse

Hautes écoles suisses pour le marché du travail suisse.

Dans certains domaines comme la santé, les TIC, l'ingénierie ou les professions techniques, la Suisse ne forme pas suffisamment de spécialistes nationaux. Les mesures visant à encourager le potentiel de main-d'œuvre qualifiée suisse ne sont pas non plus suffisantes pour ces professions. La libre circulation des personnes permet d'atténuer partiellement cette pénurie. Toutefois, les spécialistes bien formé-e-s issus de pays tiers et qui étudient en Suisse sont tributaires de la «loterie des contingents». Au-delà de relations bilatérales stables avec l'UE, la présente mesure est également un moyen de sortir de la grave pénurie de spécialistes dans ces domaines, qui ne fera que s'aggraver.

13.09.2023

■ 23.3596 Motion déposée au Conseil des Etats (Müller)

Train de mesures visant à combattre la pénurie de main-d'œuvre pour les actifs plus âgés
Conversion en postulat.

La plateforme est favorable à de meilleures incitations à la poursuite volontaire du travail après l'âge de référence. La motion entend y parvenir par le biais d'une augmentation de la franchise, en relevant le taux d'augmentation en cas d'ajournement de la retraite et en majorant les taux de réduction en cas de retraite anticipée. Alors que l'augmentation de la franchise peut être mise en œuvre facilement, les deux autres mesures pourraient avoir des répercussions importantes sur le plan financier. En l'absence d'un examen approfondi des conséquences financières, la motion doit être rejetée. La plateforme est en revanche favorable à une conversion en postulat.

18.09.2023

■ 22.4268 Motion déposée au Conseil national (CSEC)

Accès sans examen à la HEP avec maturité professionnelle
Renforcer le système de formation duale.

La motion demande une meilleure perméabilité pour l'accès aux hautes écoles pédagogiques (HEP). Les professionnel-le-s titulaires d'une maturité professionnelle doivent être mis-es sur un pied d'égalité avec les titulaires d'une maturité gymnasiale en ce qui concerne l'accès aux HEP. Dans l'esprit d'un système de formation duale, ce désavantage doit être éliminé pour les jeunes professionnel-le-s qui ont suivi non seulement un apprentissage professionnel, mais qui ont acquis en plus un certificat de maturité. Les HEP ne sont pas destinées à des études académiques, mais – à l'instar des hautes écoles spécialisées – à la préparation à un métier nécessitant des connaissances théoriques approfondies. Lors de la mise en œuvre, il faut s'assurer que les éventuelles lacunes théoriques puissent être comblées au cours de la formation.

25.09.2023

■ 23.3962 Postulat Conseil des Etats (SGK)

Un soutien pour les femmes confrontées à une fausse couche ou à une mort périnatale

■ 22.308 Initiative déposée par le canton du Tessin

Un soutien pour les femmes confrontées à une fausse couche ou à une mort périnatale

L'examen de lacunes législatives éventuelles dans ce domaine est souhaitable.

27.09.2027


■ 23.3832 Motion déposée au Conseil des Etats (Chiesa)

Pas de Suisse à 10 millions!

Attaque contre la libre circulation des personnes.

L'économie et la société sont dépendantes de la main-d'œuvre en provenance de l'UE. Cette nouvelle attaque contre la libre circulation des personnes et les accords bilatéraux y afférents, qui ont été approuvés à plusieurs reprises par le peuple suisse dans les urnes depuis 2014, doit être considérée comme un thème de campagne électorale et, si tant est que cela soit nécessaire, une nouvelle décision doit être prise par le peuple votant dans le cadre de l'initiative populaire de l'UDC du même titre.


28.09.2023

 22.045 Objet du Conseil fédéral

Convention OIT concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail

Entrée en matière.


Jusqu'à présent, 32 pays ont ratifié la convention, car la demande est justifiée. L'entrée en matière du Conseil des Etats permettrait au moins un débat au sein du Conseil. Le Conseil fédéral et les partenaires sociaux soutiennent la ratification de la convention OIT de 2019.

 22.3871 Motion déposée au Conseil national (CSSS)

Solutions impliquant les partenaires sociaux dans le dossier relatif à l'UE

Partenaires sociaux suffisamment impliqués.

En 2021, le volume de travail des travailleurs-euses détaché-e-s et des prestataires de services de l'UE représentait environ 0,9% du volume total du travail en Suisse. Les mesures d'accompagnement mises en œuvre par la Suisse pour faire respecter les salaires de ces travailleurs-euses détaché-e-s restent l'un des points en suspens avec l'UE. Les partenaires sociaux intervenant dans le contrôle des mesures d'accompagnement sont impliqués depuis 2019 par le Conseil fédéral dans le processus d'accord avec l'UE. Le Conseil fédéral a besoin d'un mandat de négociation. Les négociations avec l'UE sont menées par le Conseil fédéral. Elles ne sont pas publiques. Le résultat des négociations est ensuite soumis au Parlement et au peuple. Cette procédure est pertinente.

 23.3699 Motion déposée au Conseil des Etats (Maret)

Renforcer le soutien aux formations continues et aux reconversions professionnelles pour favoriser le retour dans le monde du travail

Conversion en postulat.


En période de pénurie de main d'œuvre qualifiée, le sujet de la réinsertion professionnelle devient de plus en plus important. Toutefois, à l'heure actuelle, les informations et l'expérience nécessaires permettant de définir de façon plus précise les besoins, les groupes cibles et l'efficacité des mesures de réinsertion manquent encore.



Compléments à l'ordre du jour


CONSEIL NATIONAL

13.09.2023

 21.4463 Postulat

Bons de formation personnes peu qualifiées

Approbation.

 21.4464 Postulat

Qualifications partielles formation professionnelle

Rejet.

la plateforme – «For a strong Swiss workforce»

La plateforme est l'alliance politique des associations d'employé-e-s et associations professionnelles indépendantes. Avec plus de 85'000 membres, elle agit dans l'intérêt des professions de service, qui emploient actuellement 80% de la population active (avec une tendance à la hausse), et des métiers de la connaissance, le secteur professionnel qui connaît la plus forte croissance en Suisse. La plateforme travaille à des solutions innovantes dans les domaines de la formation et de la politique sociale et économique, permettant aux employé-e-s de mener une vie professionnelle épanouie et de développer leur potentiel tout au long de leur carrière professionnelle. Des professionnel-le-s fort-e-s et indépendant-e-s sont la base d'une société moderne et ouverte.

**société des employés
de commerce**
dynamiser l'économie. pour moi.

A Employés
Suisse

**SWISS
LEADERS**

veb.ch

ZGp Zürcher Gesellschaft für
Personal-Management

SALESSWISS

Kaderverband des öffentlichen Verkehrs KVÖV
Associazione dei quadri dei trasporti pubblici AQTP
Association des cadres des transports publics ACTP

**SWISS
ENGINEERING**
STV UTS ATS